

충남 소상공인 사회보험료 지원사업 관련 Q&A

충청남도 소상공기업과

1 자주하는 질문

1. 지원 대상과 지원 내역

- 두루누리 지원 근로자 사회보험료 중 사업주 부담액 전액(두루누리 지원금 차액분)
- 고용보험 또는 국민연금에서 두루누리 지원을 받은 월에 한하여 지원금 지급
 - * 두루누리 지원을 한 보험만 받는 경우 다른 보험의 지원을 받도록 안내 필요
- 두루누리 지원을 받지 않는 근로자는 지원 불가(두루누리 가입 사업장의 모든 근로자를 지원하는 것이 아님, 지원을 받는 근로자와 총 근로자는 다를 수 있음)

2. 지원 중단 및 종료

- 두루누리 지원이 중단 및 종료 될 경우 충남 소상공인 사회보험료 지원도 중단, 종료
- 보험금이 체납될 경우도 두루누리 지원이 불가하기에 체납된 달에 대해서는 지원 불가(소급 지원도 불가)
- 두루누리 지원을 받고 있는 사업장이 보험료 체납 등으로 지원금을 받지 못한 경우 사회보험료 지원이 불가하며 납부완료 후에도 지원 불가

3. 10명 미만 사업장 분류 기준

- 고용보험은 사업장 근로자 수가 10명 미만의 경우 두루누리 지원
- 국민연금은 사업장 근로자 중 국민연금 가입 가능 근로자(18세 이상~60세 미만) 수가 10명 미만일 때 두루누리 지원
- 두 보험 중 하나라도 두루누리 지원을 받는다면 10명 미만 사업장으로 판단하여 충남 소상공인 사회보험료 지원

4. 사업주, 사업주의 배우자 및 직계존비속 지원 제외

- 사업주는 두루누리 지원 대상자가 아님
- 사업주의 배우자 및 직계존비속은 근로자성 판단이 어려워 원칙적으로 지원 배제
- 직계존비속 범위 : 자신을 기준으로 부모, (외)조부, (외)증조부 등 직계존속과 아들딸, 손자, 증손 등 직계비속을 총칭(민법 768조 참조)
- * 형제자매, 며느리, 사위 등은 직계존비속이 아님 따라서 신청 가능

5. 월평균 보수액 220만원미만 판단 기준

- 최저임금의 120% 해당 금액으로 두루누리 가입 기준임
- 두루누리 지원을 받고 있다면 월평균 보수액 220만원 미만으로 판단함
- 월보수액은 공단을 통해 확인함(따로 확인 X)
- * '20년 4분기분 신청까지는 전년도 기준(215만원 미만) 적용

6. 건설업 및 별목업 등 자진신고 사업장 지원 관련

- 고용·산재보험이 자진신고 사업대상일 경우 두 보험은 지원하지 않음
- 반면 국민연금, 건강보험은 일반 사업장과 동일하게 납부하므로 지원 가능. 이 경우 국민연금 두루누리 지원을 받고 있어야 함
- 자진신고 사업장의 경우 고용·산재보험을 1년에 한 번씩 신청·납부하여 두루누리 지원을 받게 되나 근로복지공단에서 관련 자료를 받을 수 없어 지원이 어려움

7. 재신청 및 소급지원에 대한 안내

- '20년 1분기 신청(4월)부터는 소급지원 없이 신청분기부터 지원
- 다만, 이름, 생년월일, 사업자등록번호, 사업자관리번호 등의 오류로 인하여 지원금을 받지 못한 경우에는 재신청하여 소급 지원

8. (서식1)신청서 작성법 및 (서식3)동의서 제출

- 두루누리 지원을 받은 월부터 지원이 가능(두루누리 신청 후 1~2개월의 심사를 거쳐 지원금 지급, 두루누리 신청월 기준이 아닌 지원금을 받은 월부터 지원)
- 퇴사자의 경우 지원금을 받은 월부터 마지막 지원금을 받은 월로 기재 (ex. 1~6월, 9~12월 등) 및 퇴사자 체크
- 신규 가입 근로자의 경우도 동일

* 근로자용 개인정보 제공 동의서의 경우 **근로자별로** 받아야 함
(지원 신청 근로자가 3명이라면 동의서 3부가 개별적으로 필요)

* <중요> 퇴사자의 경우도 근로자용 개인정보 제공 동의서의 제출이 필요(미제출시 공단 심사 불가로 지원 불가)

※ 신규·변경 신청 시 개인정보 제공 동의서를 기 제출한 경우에는 생략

9. 다른 지원금을 받고 있는지 여부

- 읍면동 접수 시에 **체크리스트**에 대한 확인이 필요
(지원금 수령 여부 확인)
- 두루누리의 경우 다른 지원금과 중복 지원을 하기 때문에 두루누리 가입 여부로는 판단 어려움
- 구두 및 체크리스트로 확인 후 환수 가능성 안내
- 일자리 안정자금은 중복 수혜 가능하기에 미신청 중인 사업장에 추가 신청하도록 안내

10. 지역아동센터, 국공립·사회복지법인 어린이집을 지원대상에서 제외하는 이유

- 지역아동센터와 국공립·사복어린이집은 인건비와 운영비를 국고보조금으로 지원받는 항목이 있으며, 두루누리 지원은 이와 중복해서 지원되고 있음
- 이 국고보조금은 보험료의 전액에 대해서는 지원되지 않으나 30~80% 정도 지원금이 나오는 것으로 파악됨. 따라서 위 사업장에 대한 지원이 중복지원이 될 수 있음
- **<중요> 국공립·사회복지법인 어린이집의 확인**
어린이집 정보공개포털(info.childcare.go.kr) 접속 후 통합정보공시->어린이집·유치원 찾기->상세검색->설립유형(국공립·사회복지법인)
->시/도·시/군/구 선택 후 확인

11. 사업장 소재지의 주민센터에서만 접수해야하는지 여부

- 접수는 사업장 소재지의 읍면동 주민센터와 시·군청에서 진행되나 소재지의 읍면동이 아닌 다른 주민센터로 신청하는 경우 존재
- 이 경우 같은 시·군내에 있다면 접수가 가능(사업장 등록 시 사업장 소재 지역 선택)
- 그러나 같은 시·군이 아니라면 해당 지역의 읍면동 주민센터에서 접수 필요
* 내포의 경우 도청 동쪽은 예산, 남쪽은 홍성으로 나뉘어 사업주의 혼선이 있었음

12. 근로자의 두루누리 지원 확인 여부

- 해당 사업장의 어떤 근로자가 두루누리 지원을 받고 있는지는 사업주의 확인이 필요
* (연락처) 근로복지공단 1588-0075 / 국민연금공단 1355
- 또한, 그 근로자들이 몇 개월 간 두루누리 지원을 받았는지도 사업주가 확인할 사항
- 신청서에도 사업주가 확인한 사항을 기재하도록 안내

13. 외국인 근로자의 성명 확인 여부

- ‘4대 사회보험 사업장 가입자 명부’ 상 이름으로 신청해야 함
- 보험별 가입자 성명이 상이한 경우 고용보험 기준으로 신청하되, 신청 결과가 미추출된 경우 보험별 사업장 근로자별 월별납부금액이 나와 있는 증빙서를 제출하도록 사업주에 요청
- 제출된 증빙서를 근거로 道에서 수기입력 후 지급

14. 사업장등록번호/사업장관리번호의 확인 건

- 사업장등록번호와 관리번호는 공단심사 시 대상 사업장을 확인하는 용도로 쓰이기에 오기가 있을 경우 지원금 산정이 불가. 때문에 이를 제대로 확인하는 것이 가장 중요
- 보통 사업장등록번호에 0을 붙여 관리번호가 생성되며 대부분의 사업장은 4대 보험의 관리번호가 일치함
- 다만, 사업장에 따라 사업장등록번호와 관리번호가 아예 다르게 생성되는 경우가 존재. 이 경우 각 보험별 관리번호를 확인하는 절차 필요
- * 사업주가 신청서에 등록번호와 관리번호를 잘못 기재하는 경우가 있기에 전산상에서 추가 확인이 필요

15. 사업장 등록 시 근로자 수를 세는 법

- 사업장의 근로자 수는 현재 근무 중인 인원과 퇴사자를 합친 인원수로 입력함
- 즉, 신청서에 기재된 근로자 전부를 세면 됨(6명의 근로자가 신청했다면 6명으로 입력), 퇴사자를 제외하고 세지 않도록 주의
- * 신청서의 근로자가 6명이고 퇴사자가 3명이라면 등록 시 3명으로 입력하는 것이 아닌 6명으로 등록하도록 해야함

16. 은행/예금주/계좌번호의 입력

- <중요> e호조와의 연계를 위해 통장사본의 예금주명과 계좌번호의 일치가 중요함
- 은행명은 은행코드(e호조 은행코드와 동일)로 입력하고, 계좌번호는 ‘0’ 으로 시작할 경우 반드시 ‘-’ 를 표시하여 입력. 예금주명에 은행명 또는 계좌번호를 입력하는 오류 유의(ex. 예금주: 농협)
- 통장사본의 예금주명 글자 수가 모자라 사업장명과 일치하지 않는 경우에도 예금주명으로 기입해야 e호조 검증 시 오류가 나지 않음(ex. “사업장명: 충청남도소상공기업과, 통장사본의 예금주명: 충청남도소상” 일 경우 예금주칸에는 “충청남도소상” 으로 입력해야 함. 더하여 ○○○(충청남도)라고 예금주명에 써있는 경우도 끝까지 입력해야함)

17. 일부 또는 전체의 납부내역이 조회되지 않는 경우

- 이름, 생년월일, 사업자등록번호, 사업자관리번호 등이 불일치한 경우임
- 위의 내용이 불일치할 경우 미지원 대상으로 산정되기에 추후 재신청하는 과정이 필요(시군별 내역 취합 후 道에 제출)

18. 협회 및 단체, 아파트관리사무소 및 입주자대표회의 지원 제외 관련

□ 협회 및 단체 제외(○○협의회, ○○협회, ○○상인회, ○○위원회 등)

- 협회 및 단체는 「중소기업기본법·시행령」 및 「소상공인 보호 및 지원에 관한 법률·시행령」 상 소기업·소상공인에 해당하지 않음
- 사업자등록 상 등록된 업종이 ‘협회 및 단체’ 인 경우 지원 배제
 - 지원 배제 대상 업종: 한국표준산업분류 상 S94에 해당하는 경우
 - * 산업단체, 시민운동 단체, 기타 협회 및 단체 등
 - 지원 가능 업종: 한국표준산업분류 상 S94에 해당하지 않는 경우
 - * 사무지원 서비스업, 주차장 운영업, 기타 오락관련 서비스업, 부동산 관리업, 채소작물 재배업 등 S94 외의 업종

※ 업종 확인 방법

- 1) 고용보험료 조회 요청시 근로복지공단에서 제공받는 사업장 정보를 통해 확인 가능
- 2) 근로복지공단 홈페이지 사업장관리번호 찾기(사업장용)을 통한 업종 확인 가능(<https://www.kcomwel.or.kr/kcomwel/paym/insu/srch.jsp>)

- (예시)업종 확인

- ① 고용보험으로 선택 -> ② 사업자등록번호로 선택 후 입력 ->
- ③ 사업장 소속 근로복지공단지사 선택 -> ④ 가입 조회 -> ⑤ 업종 확인

고용보험료 알아보기
국민연금, 건강보험료 알아보기
개인직영공사 보험료 알아보기
고객용 사업종류 검색기
보험사무대행기관 찾기
신재지경 의료기관 찾기
신재지경 약국 찾기
나의사건 검색(최초요양)
나의사건 검색(질병판정)
마이페이지

고객계안 +
고객의 소리 +
고객상담 +

신고신청안내
신고자확인 및 정보입력
신고신청내용입력
신고 및 진행상태 확인

③ 사업장명은 정확히 입력해 주어야 합니다.

선택 ① ○ 신재 ● 고용
검색 ② 사업자등록번호 3178218947 (주)를 사용하지 마시고 사업장명을 두글자 이상 입력하세요.
관할지역 ③ 지사찾기 천안지사 *관할지역은 필수선택 사항입니다.
④ 가입 조회하기

국민참여예산

신고센터 +

■ 검색결과

관리번호 : 91713526961	
사업장명	사단법인전국매추리생산자연협회
⑤ 업종	그 외 기타 협회 및 단체 [94990]
고용 상시 인원수	1
산재 상시 인원수	1
우편번호	31192
사업장 주소	충남 천안시 동남구 충무로 526

* (참고)근로복지공단 지사 현황

지사명	관할 지역
대전지역본부	금산
천안지사	천안, 아산
보령지사	보령, 서천, 청양, 홍성, 부여
유성지사	논산, 공주, 계룡
서산지사	서산, 당진, 예산, 태안

□ 아파트관리사무소 및 입주자대표회의 제외

- 부동산 관리업 등으로 소기업·소상공인으로 분류되는 업종이나 입주자 관리비 차감 결과를 초래하여 본래 취지(사업주 지원)에 배치되어 지원 배제
- 공동주택 관리 위탁업체, 아파트관리사무소, 입주자대표회의 지원 제외
 - 대부분 주거용 부동산 관리업에 해당하며 아래의 경우 지원 제외
 - 1) 사업체 명이 위탁업체명, OO아파트, OO관리사무소, OO입주자대표회의, OO자치관리운영위원회, OO아파트관리단 등
 - 2) 또는 지급계좌 예금주명이 OO관리사무소, OO입주자대표회의, 아파트명 등
- 지원 가능한 부동산 관리업(아파트 관리업체를 제외한 대부분 포함)
 - 대부분 비주거용 부동산 관리업에 해당하며 아래의 경우 지원 가능
 - 1) 사업체 명이 OO산업, OO관리단, OO개발, OO빌딩으로 개인 및 업체가 운영하는 경우
 - 2) 이때 지급계좌 예금주명은 사업주명 또는 업체명임

19. 동일 사업자가 다수 사업장을 신청할 경우

- 「소상공인 보호 및 지원에 관한 법률」상 소상공인의 범위는 사업주 단위가 아닌 업종별 상시근로자 수를 기준으로 하고 각각의 사업장은 회계·경영이 독립적으로 운영되고 있음
- 따라서 동일 사업자가 보유한 다수 사업장을 신청할 경우 사업자등록 상 각각 사업장별로 지원 요건에 부합하면 지원 가능
 - * (두루누리 사업의 경우) 법인사업자는 각각의 사업장 근로자를 합산하여 적용하고 개인사업자는 각각의 사업장을 개별 적용하고 있음
- 이때 사업주는 사업장별 소속근로자를 확인하여 신청서를 작성해야 하며 각각 사업장별 신청서를 제출해야 함
- 또한, 사업장별 소재 시·군이 다를 경우 해당 사업장 소재 시·군별로 신청서를 제출해야 함
 - * (예시) 사업주 A가 보유한 ‘ㄱ’사업장(천안 소재), ‘ㄴ’사업장(홍성 소재)을 신청할 경우
→ 사업주 A는 ‘ㄱ’사업장은 천안시에 ‘ㄴ’사업장은 홍성군에 신청해야 함

참고 중소기업기본법 시행령 제8조제1항 소기업 규모 기준

주된 업종별 평균매출액등의 소기업 규모 기준(제8조제1항 관련)

해당 기업의 주된 업종	분류기호	규모 기준
1. 식료품 제조업	C10	평균매출액등 120억원 이하
2. 음료 제조업	C11	
3. 의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업	C14	
4. 가죽, 가방 및 신발 제조업	C15	
5. 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	C19	
6. 화학물질 및 화학제품 제조업(의약품 제조업은 제외한다)	C20	
7. 의료용 물질 및 의약품 제조업	C21	
8. 비금속 광물제품 제조업	C23	
9. 1차 금속 제조업	C24	
10. 금속가공제품 제조업(기계 및 가구 제조업은 제외한다)	C25	
11. 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	C26	
12. 전기장비 제조업	C28	
13. 그 밖의 기계 및 장비 제조업	C29	
14. 자동차 및 트레일러 제조업	C30	
15. 가구 제조업	C32	
16. 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	D	평균매출액등 80억원 이하
17. 수도업	E36	
18. 농업,임업 및 어업	A	
19. 광업	B	
20. 담배 제조업	C12	
21. 섬유제품 제조업(의복 제조업은 제외한다)	C13	
22. 목재 및 나무제품 제조업(가구 제조업은 제외한다)	C16	
23. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	C17	
24. 인쇄 및 기록매체 복제업	C18	
25. 고무제품, 및 플라스틱제품 제조업	C22	
26. 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	C27	
27. 그 밖의 운송장비 제조업	C31	
28. 그 밖의 제품 제조업	C33	
29. 건설업	F	평균매출액등 50억원 이하
30. 운수 및 창고업	H	
31. 금융 및 보험업	K	평균매출액등 30억원 이하
32. 도매 및 소매업	G	
33. 정보통신업	J	평균매출액등 10억원 이하
34. 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업(수도업은 제외한다)	E (E36 제외)	
35. 부동산업	L	
36. 전문·과학 및 기술 서비스업	M	
37. 사업시설관리, 사업지원 및 임대 서비스업	N	
38. 예술, 스포츠 및 여가 관련 서비스업	R	평균매출액등 10억원 이하
39. 산업용 기계 및 장비 수리업	C34	
40. 숙박 및 음식점업	I	
41. 교육 서비스업	P	
42. 보건업 및 사회복지 서비스업	Q	
43. 수리(修理) 및 기타 개인 서비스업	S	

비고

- 해당 기업의 주된 업종의 분류 및 분류기호는 「통계법」 제22조에 따라 통계청장이 고시한 한국표준산업분류에 따른다.
- 위 표 제27호에도 불구하고 철도 차량 부품 및 관련 장치물 제조업(C31202) 중 철도 차량용 의자 제조업, 항공기용 부품 제조업(C31322) 중 항공기용 의자 제조업의 규모 기준은 평균매출액등 120억원 이하로 한다.

참고 한국표준산업분류표(분류코드 S)

S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(94 ~ 96) Membership organizations, repair and other personal services

94	협회 및 단체	Membership organizations
941	산업 및 전문가 단체	Business, employers and professional membership organizations
9411	산업 단체	Business and employers membership organizations
94110	산업 단체	Business and employers membership organizations
9412	전문가 단체	Professional membership organizations
94120	전문가 단체	Professional membership organizations
942	노동조합	Trade unions
9420	노동조합	Trade unions
94200	노동조합	Trade unions
949	기타 협회 및 단체	Other membership organizations
9491	종교 단체	Religious organizations
94911	불교 단체	Buddhism organizations
94912	기독교 단체	Christianity organizations
94913	천주교 단체	Catholicism organizations
94914	민족종교 단체	Korean religious organizations
94919	기타 종교 단체	Other religious organizations
9492	정치 단체	Political organizations
94920	정치 단체	Political organizations
9493	시민운동 단체	Social advocacy organizations
94931	환경운동 단체	Environmental advocacy organizations
94939	기타 시민운동 단체	Other social advocacy organizations
9499	그 외 기타 협회 및 단체	Other membership organizations
94990	그 외 기타 협회 및 단체	Other membership organizations n.e.c.

2 기존 Q&A

1. 신청 사업장 소속 근로자 중 두루누리 지원 근로자를 어떻게 확인할 수 있나요?

- ☐ 현재 사회보험료 고지서에는 사업장 전체 보험료만 표기되기 때문에 소속 근로자 별 세부내역을 알 수 없음
- ☐ 고용보험 두루누리 지원 근로자는 근로복지공단에, 국민연금 두루누리 지원 근로자는 국민연금공단에 사업장 대표자가 직접 문의하여 확인 가능
 - 근로복지공단 대표번호: 1588-0075
 - 국민연금공단 대표번호: 1355
- ☐ 또한 고용보험과 국민연금 두루누리 지원 사업장 적용 기준이 달라 하나의 사업장이 반드시 두 보험 모두 두루누리를 적용 받는 것이 아니므로 고용보험과 국민연금 둘 중 하나에서 두루누리 지원을 받고 있으면, 충청남도 사회보험료 지원이 가능함
 - ※ 고용보험은 사업장 근로자 수가 10명 미만이면 가능하나, 국민연금은 사업장 근로자 중 국민연금 가입 가능 근로자 수가 10명 미만이면 가능함

2. 4대 보험료 중 일부만 가입되어 있는 경우 지원이 가능한가요?

- ☐ 4대 사회보험료 중 개인별 상황에 따라 가입여부는 다를 수 있으며 4대 보험에 모두 가입하지 않아도 지원이 가능함
 - 두루누리 지원 사업 중 국민연금은 나이 제한으로 가입되지 않는 경우 있음
 - 건강보험은 근로자 개별 상황에 따라 피부양자로 되어 있는 경우 해당 사업장 직장 가입자가 아닌 경우 있음
- ☐ 단, 충청남도 사회보험료 지원은 두루누리 지원이 필수이기 때문에 고용보험 혹은 국민연금 둘 중 하나에 반드시 가입되어 있어야 하며, 지원 대상자가 가입되어 있는 사회보험만 지원

3. 동일한 사업장의 근로자 중에 배우자, 직계존비속, 일반근로자가 섞여 있는 경우 해당 사업장은 모두 지원이 불가능한가요?

- ☐ 동일한 사업장의 소속 근로자 중 사업주의 배우자, 직계존비속인 근로자와 일반 근로자가 있는 경우 배우자와 직계존비속에 해당하는 근로자는 지원 불가하고 일반 근로자는 지원요건에 해당한다면 지원 가능
- 사업주의 배우자, 직계존비속은 개별적으로 근로자성을 판단하기 쉽지 않은 측면을 고려하여 고용보험 가입유무와 상관없이 원칙적으로 지원 배제하며, 국민연금의 경우 직계존비속은 가입 가능하기 때문에 직계존비속이 국민연금에 가입해서 두루누리 지원을 받고 있다 해도 충청남도 사회보험료 지원은 불가함

4. 상용근로자와 일용근로자 모두 지원이 가능한지?

- ☐ 충청남도 사회보험료 지원사업은 특별히 상용근로자와 일용근로자를 구별하여 지원하지는 않으며 일용근로자도 지원요건을 갖추어 지원 가능함

5. 충청남도 사회보험료 지원을 받으려면 일자리 안정자금 지원도 필수로 받아야 하나요?

- ☐ 사업장 별로 정부 일자리 안정자금과 충청남도 사회보험료 지원사업의 조건에 둘 다 해당되면 중복지원은 가능하지만 정부의 일자리 안정자금 지원이 필수 조건은 아님

6. 공동대표일 경우 지원신청서 작성은 어떻게 하고, 지원금 수령 통장은 누구 명의로 하는지?

- ☐ 공동대표일 경우 지원신청서 신청자란에 공동대표 모두 서명(또는 날인)하고, 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공동의서는 사업장용을 각각 작성하여야 하며, 지원금 수령 통장은 특별하게 제한하지 않고 있으므로 공동대표에 속하는 대표 명의의 통장이면 가능

7. 퇴사자에 대한 사회보험료 지원은 가능한가요?

- ☐ 사업장에서 인위적 감원으로 근로자를 퇴사 시킨 경우 해당 사업장은 사회보험료 지원 불가
- ☐ 단, 근로자가 개인적인 사유 혹은 사업장의 휴·폐업, 계약기간 만료 또는 불가피한 고용조정 등으로 근로자가 퇴사할 때에는 해당 근로자가 퇴사 전 1개월 이상 고용을 유지한 경우에 한해 이미 납부한 사회보험료는 지원 가능
- 6월에 신청하는 사업장 해당 근로자 중 2월~5월까지 근무하고 개인적인 사유로 퇴사한 근로자의 경우 1개월 이상 고용을 유지하였으므로 퇴사 전까지 납부한 사회보험료는 지원 가능
- ☐ 퇴사자의 경우에도 반드시 개인정보 수집·이용 및 제3자제공 동의서를 제출해야하며, 본 동의서를 허위로 작성 제출할 경우 민·형사상 책임을 질 수 있음 ※ 신규·변경 신청 시 개인정보 제공 동의서를 기 제출한 경우에는 생략

8. 지원 대상자 월평균 보수액 기준이 220만원 미만인 이유는?

- ☐ 최저임금의 영향권에 있는 저임금 근로자(중위임금의 2/3)의 임금수준 등을 고려하여 월 보수 220만원 미만 근로자까지 지원대상에 포함
 - 월 보수 220만원은 최저임금의 120%*에 해당하는 금액
- ☐ 위와 같은 이유로 정부의 일자리 안정자금, 두루누리 사회보험 지원사업의 보수기준 역시 220만원이며, 도에서도 정부와 기준을 동일하게 적용

9. 월 평균 보수액 220만원 미만은 어떤 의미이고 어떻게 확인할 수 있나요?

- ☐ 월 평균 보수액 220만원은 실제로 근로자가 지급받는 총 급여액 개념임
 - 기본급+초과근로수당+각종 상여금 등 보수총액에서 비과세 금액을 제외한 금액
 - 사업장에서는 해당 근로자의 2021년도 월평균보수를 근로복지공단에 신고하여야 하며, 동 금액은 고용보험료 부과 기초가 되는 금액으로 이 금액이 220만원 미만이어야 함
 - 고용보험 등에 신고하는 보수총액이나, 월평균 보수변경신고는 소득세법 제20조에 따른 근로소득에서 같은 법 제12조제3호에 따른 비과세 근로소득을 뺀 금액(과세를 위한 금액)으로 연말정산에 따른 갑근세 원천징수 대상 근로소득과 동일한 개념으로 당연히 세전 금액임
- ☐ 월 평균 보수액 확인은 사회보험료 지원 신청서상 사업주가 기재하는 금액으로 확인하되
 - 기본적으로 충청남도 사회보험료 지원 대상자가 되려면 두루누리 지원을 받고 있어야 하고 두루누리 지원은 근로복지공단에서 보수액 신고 자료를 근거로 월평균 보수액 220만원 이상인 경우 지원하지 않음
 - 따라서 두루누리 지원을 받고 있으면 월평균 보수액 220만원 미만에 해당하는 것으로 판단

10. 신청 이후 월 보수액이 220만원 이상으로 인상된 경우도 지원이 가능한가요?

- ☐ 충청남도 사회보험료 지원 사업은 최저임금 인상에 따른 사업주의 경영부담을 완화하고자 하는 취지로
 - 사업주가 근로자의 임금을 인상하였다는 것은 지급능력이 있음을 의미하는 것으로 지원금 지급 불가
- ☐ 신청 이후 임금 인상으로 인해 월 평균 보수액이 220만원이 넘게 되는 경우 지원신청 할 수 없음을 체크리스트에 고지하였음
 - 임금 인상되기 전까지 납부한 보험료에 대해서는 지원 가능하고 임금 변경되는 월부터 지급 중단
 - 두루누리 지원의 경우 연간 추정 월평균보수(연간 추정 보수총액/근무개월수)가 지원요건 상한선의 110%를 초과하는 경우 지원을 제외함

11. 국가나 지자체에서 운영비 또는 인건비를 지원받고 있는 사업장도 지원이 가능한가요?

- ☐ 충청남도 사회보험료 지원사업과 정부의 일자리 안정자금 지원사업의 추진 배경과 목적은
 - 2019년 최저임금 인상으로 영세 사업주의 경영상 어려움이 대두되었고, 이를 한시적으로라도 지원하기 위하여 추진되었음
- ☐ 이에 본 사업과 동일하거나 유사한 목적으로 추진되거나 혹은 지원내용이 동일한 사업으로 국가나 지자체로부터 재정지원을 받는 사업장과 근로자는 지원이 불가함
 - 일자리 안정자금 지원 → 지원 목적은 동일하나 예외 인정(중복 가능)
 - 사회적기업 사회보험료 지원 → 지원 내용이 동일하므로 지원 불가

- 따라서 국가나 지자체로부터 운영비 또는 인건비를 지원 받고 있어도 해당 지원사업의 추진 목적이 최저임금에 따른 사업주의 경영상 어려움을 해소하려는 목적이 아니라면 지원이 가능함
- 사회복지시설, 어린이집, 유치원, 노인장기요양기관 등도 지원요건에 부합될 경우 지원 가능
- 도에서 추진하는 정규직 일자리 지원사업 대상 사업장(대상 근로자 포함), 준·고령자 인턴제 지원사업 대상 사업장(대상 근로자 포함)도 지원요건에 부합될 경우 지원 가능

12. 정부 두루누리 사회보험료 지원사업은 무엇인가요?

- 두루누리 사회보험 지원사업은 사회보험 가입에 따른 경제적 부담 완화를 통해 소규모 사업장의 저임금 근로자가 사회보험에 가입할 수 있도록 ‘고용보험’과 ‘국민연금’ 보험료 일부를 국가가 지원하는 사업
- (사업자 기준) 근로자인 피보험자 수가 10명 미만인 사업장
(근로자 기준) 월평균 보수액인 220만원 미만인 근로자
- 사업주와 근로자 모두 지원하며 지원금은 보험료 차감형식
- 2021년 지원대상 기준보수 상향조정 및 지원수준 조정
 - 기준보수 상향: (2017년) 월 보수 140만원 미만 → (2018년) 190만원 미만 → (2019년) 210만원 미만 → (2020년) 215만원 미만 → (2020년) 220만원 미만
 - 既 가입자 지원수준 조정
 - (2019년) 신규 90%(5인~10인 미만 80%), 既 가입 40%
 - (2020년) 신규(2019년과 동일), 既 가입 30%
 - (2021년) 신규 80%(사업장 규모와 상관없이), 既 가입 지원 종료

13. 사회보험료 지원 제외대상자는 누구이며 어떻게 확인이 가능한가요?

□ 충남 소상공인 사회보험료 지원 제외대상 사업주 및 사업장은

- 임금채불 명단 공개 사업주, 국가 등으로부터 사회보험료 지원을 받고 있는 사업장, 국가 등 공공기관, 인위적 감원을 한 사업장
 - ① 임금채불 명단 공개 사업주: 고용노동부 홈페이지 정보공개 메뉴 아래 임금채불 사업주 명단이 공개되고 있으며 사업장명, 사업주 성명, 지역별 조회 가능
 - ② 국가 등 공공기관: 지침에 공공기관 범위를 명시하였고, 그 중 범위가 가장 넓은 공직유관단체 현황은 인사혁신처에서 매년 2회 고시하고 있음
 - 인사혁신처 홈페이지 법령·통계정보 메뉴 훈령/예규/고시 코너에 “2019년 하반기 재산공개 대상 공직유관단체(적용기간: '20.상반기)” 활용
 - ③ 국가 등으로부터 사회보험료 지원을 받고 있는 사업장
 - 사회적기업의 경우 국비매칭 사업으로 사회보험료를 지원받고 있음
 - ④ 인위적 감원을 한 사업장: 사회보험료 지원을 받기 위해 근로자 수를 감원하는 경우 등에 해당하며 이는 지원신청서상 체크리스트로 확인

14. 어린이집과 유치원은 모두 지원 가능한지?

□ 우선 어린이집은 설립유형과 특성으로 구별할 수 있음

설립유형	국공립	사회복지법인	법인·단체	민 간	직 장	가 정	협 동
특성	일반	영아전담	장애아전문	장애아통합	시간연장형	24시간형	휴일보육형

- 설립유형 중 국공립, 사회복지법인, 법인·단체에 해당하는 어린이집과 특성 중 영아전담, 장애아전문에 해당하는 어린이집은 정부에서 인건비 지원 받고 있으며, 이 인건비에는 사업주의 사회보험료 부담분이 포함됨.

- 또한 민간, 직장, 가정, 협동 유형에 해당하는 어린이집에서 영아전담, 장애아전담 어린이집으로 지정되어 있는 경우(복지부 승인)에도 정부에서 인건비를 지원하며, 역시 인건비에 사업주의 사회보험료 부담분이 포함됨
 - 따라서 **설립유형이 국공립, 사회복지법인, 법인·단체이거나 혹은 영아전담 장애아전담 어린이집인 경우에는 충청남도 사회보험료 지원 불가**
 - 단, 사회복지법인 및 법인·단체의 경우 복지부 미승인으로 인건비 지원을 받지 못하는 어린이집도 있음
- 다만 설립유형이 민간, 가정, 협동이면서 장애아통합, 시간연장형, 24시간 형에 해당하는 경우는 별도의 전담교사를 채용했다면 전담교사의 인건비만 정부에서 정액으로 지원하고 있으므로 전담교사 포함 다른 근로자(일반교사, 조리원, 운전원 등)까지 충청남도 사회보험료 지원요건에 해당할 경우 지원 가능
- 또한 설립유형이 직장이면서 장애아통합인 경우에는 장애아통합으로 별도로 채용된 전담교사를 포함 다른 근로자까지 충청남도 사회보험료 지원요건에 해당할 경우 지원이 가능하고, 직장이면서 시간연장형, 24시간형에 해당하는 경우에는 별도로 채용된 시간연장 교사, 새벽근무 보육교사를 제외한 다른 근로자(일반 교사, 조리원, 운전원 등)만 충청남도 사회보험료 지원요건에 해당할 경우 지원 가능
- 직장어린이집의 시간연장 별도 채용교사와 새벽근무 별도 채용교사는 정부 지원시설 인건비 체계에 따라 호봉을 책정한 경우 정부지원 시설과 동일하게 인건비의 80% 지원하기 때문에 충청남도 사회보험료 지원 불가
- 유치원은 국공립유치원과 사립유치원으로 구분하며,
- 국공립유치원 교사는 교원(교육공무원)에 해당하므로 충청남도 사회보험료 지원 불가
 - 사립유치원은 교사에게 기본급 보조(2017년까지는 처우개선비)의 형태로 매월 최대 59만원이 지급되고 있으나 이는 교직수당(월 25만원), 인건비 보조금(월 21만원), 담임수당(월 13만원)으로 교사 개인에게 지급됨

- 사립유치원의 기본급 보조는 충청남도 사회보험료 지원사업의 목적과 지원 대상에 중복되지 않는 것으로 판단되어 사립유치원은 충청남도 사회보험료 지원요건에 해당할 경우 지원 가능

15. 건설업 및 별목업의 경우에는 어떤 방식으로 지원하나요?

- 건설업과 별목업의 경우 고용보험은 자진신고 사업대상으로 경우에 따라 당해연도 보험료를 우선 납부하고 익년도에 정산 후 30일 이내에 두루누리 지원을 신청하도록 근로복지공단에서 별도 안내하고 있음
 - 그러나 실제 건설 근로자나 별목업의 경우 일당이 최저임금 이상이기 때문에 월평균 보수액이 220만원 미만인 경우가 거의 없음
 - 반면에 국민연금보험, 건강보험, 산재보험은 일반 사업장과 동일하게 납부
- 따라서 당해연도 사회보험료 납부 시 고용보험은 두루누리 지원금이 산정되지 않으므로 충청남도 사회보험료 지원이 어려움
- 단, 건설업 근로자 중 일반 사업장과 동일하게 사회보험료를 납부하는 경우 (건설회사 사무실 사무직)와 건강보험, 국민연금 2가지를 매월 납부하는 경우에는 지원요건에 해당한다면 충청남도 사회보험료 지원 가능

16. 노인복지시설과 아동복지시설은 지원 가능한가요?

- 노인복지시설은 노인복지법에 의한 노인주거복지시설, 노인의료복지시설, 재가노인복지시설과 노인장기요양보험법에 의한 장기요양기관으로 구분
- 이 중 무료 양로시설과 노인복지주택을 제외한 노인복지시설은 충청남도 사회보험료 지원 가능

- 아동복지시설의 경우 아동복지법 제52조에 따른 아동복지시설은 모두 충청남도 사회보험료 지원 불가
- 아동복지법 제52조(아동복지시설의 종류)
 - 아동양육시설, 아동일시보호치료시설
 - 아동보호치료시설, 공동생활가정,
 - 지역아동센터, 아동보호전문기관